

Le CIAS D'AIME

Au cœur de la Tarentaise et de Paradiski, 4 communes membres rassemblant les stations de sports d'hiver de La Plagne, Montchavin les Coches et Peisey Vallandry et les coteaux du Versant du Soleil, 9 800 habitants permanents, budget de 14,2 M €

RECRUTE

1 RESPONSABLE DU POLE POLITIQUES SOCIALES A TEMPS COMPLET

(cadre d'emploi : Attaché ou Attaché principal)

MISSIONS :

Le ou la responsable du pôle politiques sociales exercera les missions d'accompagnement, de coordination, pilotage, animation et évaluation des politiques sociales d'intérêt communautaire.

Il ou elle sera chargé(e), sous l'autorité directe de la Directrice des Services des missions suivantes :

1. GESTION ET ACCOMPAGNEMENT DES POLITIQUES SOCIALES D'INTERET COMMUNAUTAIRE :

Les Versants d'Aime disposent de la compétence d'action sociale d'intérêt communautaire.

Dans ce cadre, les Versants d'Aime ont notamment la charge :

- De coordonner les politiques contractuelles en faveur de l'enfance et de la jeunesse mises en œuvre sur le territoire,
- Des actions en faveur des personnes âgées,
- Du multi accueil d'Aime pour l'accueil exclusif des enfants de résidents,
- De la gestion du centre de loisirs d'Aime ouverts aux enfants du territoire des Versants d'Aime sur le temps extrascolaire pendant les vacances annuelles et le temps périscolaire du mercredi,
- De la maison France Services.

Le ou la responsable du pôle politiques sociales sera donc en charge de :

- ✓ Définir et mettre en œuvre une politique, des contrats et des projets en faveur de la petite enfance, enfance et jeunesse
- Accompagner la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire ;
- Traduire les orientations politiques en plans d'action ;
- Assister et conseiller les élus, la Direction Générale, les commissions ou autres instances ;
- Organiser et animer les commissions, comités de pilotage et groupes de travail ;
- Poursuivre le maillage territorial, mobiliser les acteurs locaux ;
- Etudier la faisabilité administrative, financière et juridique des projets ou futurs services en lien avec l'action sociale ;
- Décliner et superviser la mise en œuvre des politiques petite enfance, enfance et jeunesse sur le territoire et en particulier le suivi de la convention avec l'EAC, le CTJ et la CTG ;
- Conduire des diagnostics territoriaux ;
- Soutenir la diversification et l'accessibilité de l'offre de loisirs sur les temps de vacances scolaires et le mercredi ;
- Poursuivre le développement d'actions en faveur des jeunes ;
- Favoriser les échanges d'expériences entre les différents acteurs ;
- Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs de suivi et une méthode d'évaluation.
- ✓ Définir et mettre en œuvre une politique gérontologique et être garant de la mise en œuvre des projets et contrats de ce champ d'action
- Traduire les orientations politiques en plans d'action ;
- Suivre l'étude « bien vivre son territoire » menée en 2024 en partenariat avec la CCHT ;
- Assister et conseiller les élus, la Direction Générale, les commissions, et les comités de pilotage ou autres instances notamment quant aux opportunités et modalités de mise en place de nouveaux services ;

- Superviser les conventions en cours et à venir sur ce champ d'action, notamment concernant l'accueil de jour ;
- Participer aux groupes de travail de la filière gérontologie, de la maison de santé ;

2. SUPERVISION DES SERVICES DU PÔLE POLITIQUES SOCIALES :

- Assurer le management des équipes de direction,
- Superviser l'activité et le fonctionnement des établissements ou services ;
- Veiller à la déclinaison des orientations politiques dans les projets de services ;
- Aider à la préparation du budget des services et des projets d'action sociale retenus ;
- Mettre en adéquation les offres de services au besoin des familles et des usagers ;
- Garantir l'accès aux droits et veiller à l'accessibilité des services ;
- Assurer le développement des partenariats ;
- Réguler les relations entre institutions, partenaires,... ;
- Conseil, appui technique et organisationnel ;
- Soutenir et suivre le fonctionnement des structures et des projets du pôle politiques sociales ou projets transversaux des Versants d'Aime ;
- S'inscrire dans la logique des appels à projets,
- Participer aux réseaux de professionnels des secteurs du pôle politiques sociales (CLS, maison de santé, CPTS, SDASSP, MLJ...).
- Veille sectorielle.

3. COORDINATION, PILOTAGE, ANIMATION ET EVALUATION DES ACTIONS DANS LE CADRE DE LA CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE (CTG) :

Les Versants d'Aime ont contractualisé avec la CAF de la Savoie afin de mettre en œuvre la CTG sur le territoire.

Sur un mode partenarial avec la CAF de la Savoie, les communes signataires ainsi que le centre social, et dans une approche globale et transversale, le (la) responsable des politiques sociales contribue à la mise en œuvre et au suivi de la CTG sous l'autorité directe de la DGS.

✓ Pilotage du projet :

- Appui au pilotage de la CTG,
- Organisation et appui à la gouvernance : assistance et conseil auprès des élus, des instances de pilotage et de la DGS,
- Organisation et animation des comités de pilotage.

✓ Animation et communication du projet :

- Animation de la dynamique partenariale (acteurs locaux et institutionnels),
- Conduite et suivi des programmes d'actions en lien avec les référents des fiches action.

✓ Evaluation de la CTG et veille professionnelle :

- Contribution à l'évaluation de la CTG et des actions mises en œuvre ;
- mise en place des indicateurs de suivi en fonction du cadre d'évaluation et des orientations la CAF de la Savoie ;
- Mobilisation des données auprès des partenaires et acteurs ;
- Exploitation (analyses quantitatives et qualitatives) et communication des résultats ;
- Veille sur la réglementation, les outils et méthodes des champs d'action.

Compétences attendues :

- Management situationnel
- Compétences en communication et en travail collaboratif et transversal,
- Maîtrise de la méthodologie de projet : élaboration de diagnostics et de plans d'actions, conduite de projets transversaux et dispositifs partenariaux et conduite de démarche évaluative,
- Très bonnes qualités rédactionnelles et capacités d'analyse de synthèse,
- Rigueur, efficacité, dynamisme et capacité à travailler en autonomie dans la réalisation des tâches,
- Capacité à innover et à penser de manière créative,
- Forte orientation vers l'objectif et le sens du service public,

- Esprit d'initiative, reactivite, force de proposition et riabilite du reporting,
- Connaissance du fonctionnement, de l'organisation et des processus décisionnels des collectivités territoriales

Profil :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau bac + 3 et plus en gestion des collectivités territoriales, action sociale, méthodologie d'ingénierie sociale, sciences politiques, droit social, administration publique, ou domaines connexes.
- Expérience préalable dans le secteur des collectivités territoriales, des politiques publiques et ou sociales serait un atout.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Poste permanent à pourvoir le 13.05.2024
- Temps de travail : 35h hebdomadaires sur 5 - 4,5 ou 4j/5j par semaine
- Rémunération statutaire par référence aux grades d'attaché ou attaché territorial
- Prime de fin d'année
- Titres restaurant
- Participation prévoyance
- Adhésion CNAS
- Candidatures (lettre de motivation + CV) à adresser au plus vite à :

Monsieur Le Président
CIAS d'Aime
1002 avenue de Tarentaise
BP 60
73212 AIME CEDEX

RENSEIGNEMENTS :

- Tél : 04.79.55.46.82 / courriel : ressources-humaines@versantsdaime.fr